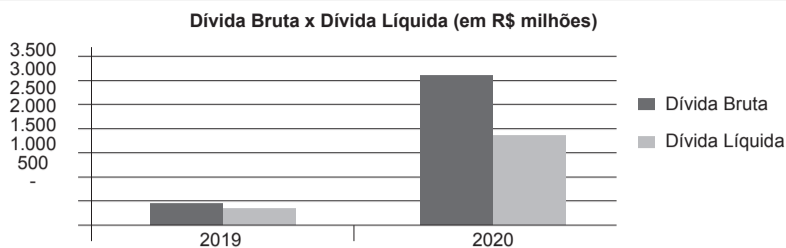


Continuação das Demonstrações Financeiras e Relatório da Administração da CGT Eletrosul 2020 - CNPJ 02.016.507/0001-69 NIRE 42300050563



A principal operação financeira que ocorreu ao longo de 2020 foi a emissão, em 15 de novembro de 2020, de 300.000 debêntures simples, em série única, com valor nominal unitário de R\$ 1.000,00 (mil reais) cada, nos termos da Instrução CVM nº 476, de 16 de janeiro de 2009, e das demais disposições legais e regulamentares aplicáveis. Os recursos captados com a operação serão utilizados em projetos prioritários de transmissão de energia elétrica, conforme aprovados pelo Ministério de Minas e Energia, nos termos da Portaria nº 389, de 27 de outubro de 2020. Durante o ano a Companhia também amortizou empréstimos, principalmente os relativos a FIDC, conforme o prazo de vencimento. A composição da dívida consolidada em 2019, por credor, é apresentada no quadro seguinte.

Credor	Saldo em 31.12.2020	R\$ milhões
Eletrobras	944	
Eletrobras - KFW	311	
BNDES	601	
Banco do Brasil	174	
Caixa Econômica Federal - KFW	340	
<b>Sub-total</b>	<b>2.370</b>	
FIDC	333	
Debêntures	419	
<b>Total</b>	<b>3.122</b>	

**3.11. Alavancagem Financeira:** O índice de alavancagem financeira mostra o grau de endividamento bancário em relação ao capital total aplicado (recursos de instituições financeiras e dos acionistas). Em 2020, esse índice alcançou 18,9% em relação ao total do capital utilizado, representando variação de 63,2 pontos percentuais negativos em relação ao verificado no final de 2019.

Descrição	2019	2020	Var. (%) 2020/2019
<b>Endividamento</b>			
Empréstimos e Financiamentos	411	2.370	476,6%
Debêntures, Notas Promissórias e FIDC	-	752	-
<b>Dívida Bruta (principal + juros)</b>	<b>411</b>	<b>3.122</b>	<b>659,6%</b>
(-) Caixa e Aplicações	(58)	(1.298)	2.137,9%
<b>(=) Dívida líquida</b>	<b>353</b>	<b>1.824</b>	<b>416,7%</b>
(+) Patrimônio Líquido	334	7.820	2.241,3%
<b>(=) Capital Total utilizado</b>	<b>687</b>	<b>9.644</b>	<b>1.303,8%</b>
<b>Índice de alavancagem financeira</b>	<b>51,4%</b>	<b>18,9%</b>	<b>-63,2 p.p</b>

Em 2020, pela incorporação da Eletrosul, a alavancagem reduziu. Pelo mesmo fator, aliado a resultado positivo, o Patrimônio Líquido aumentou, bem como houve alteração na estrutura de capital.

**3.12. Estrutura de Capital:** A estrutura de capital demonstra a composição dos recursos totais aplicados na empresa, incluindo, além das instituições financeiras, as dívidas com fornecedores, impostos, obrigações com pessoal, provisões, dentre outros. A participação de capitais de terceiros em dezembro de 2020 representava 44,6% do capital total aplicado.

Descrição	2019	2020	Var. (%) 2020/2019
<b>Estrutura de Capital</b>			
Capital de Terceiros	1.434	6.308	339,9%
Capital Próprio	334	7.820	2.241,3%
<b>Total do capital aplicado</b>	<b>1.768</b>	<b>14.128</b>	<b>699,1%</b>
- Partic. dos Capitais de Terceiros	81,1%	44,6%	-45 p.p
- Partic. dos Capitais Próprios	18,9%	55,4%	193 p.p

**3.13. Valor Adicionado:** A formação de valor foi de R\$ 1.503 milhões, enquanto em 2019 foi de R\$ 38 milhões em razão, principalmente, da incorporação da Eletrosul, do reconhecimento de ativo diferido tributário e reconhecimento de efeitos da revisão tarifária periódica inerente aos ativos de transmissão. Dentre a distribuição do valor destacam-se o aumento em Pessoal, pela incorporação da Eletrosul, a redução em Governos, pelo reconhecimento de ativo tributário, e o aumento em Acionistas, pelo resultado do positivo do exercício.

Descrição	2019	2020	Var. (%) 2020/2019
<b>Formação</b>			
Receita	567	3.750	561,4%
(-) Insumos Adquiridos de terceiros	(463)	(2.211)	377,5%
(-) Depreciação e Amortização	(70)	(244)	248,6%
(+) Valor adicionado rec. em transferência	4	208	5.100,0%
<b>Valor Adicionado</b>	<b>38</b>	<b>1.503</b>	<b>3.855,3%</b>
<b>Distribuição</b>			
Pessoal	259	685	164,5%
Governo	101	(1.502)	(1.587,1%)
Financiadores	465	446	(4,1%)
Acionistas	(787)	1.874	(338,1%)

**3.14. Gestão Orçamentária:** A metodologia de apuração do orçamento legal é estabelecida pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais do Ministério da Economia, e difere em alguns aspectos das regras da Contabilidade Societária. Em 2020, realizamos R\$ 1.973 milhões de Despesas Correntes, R\$ 1.208 milhões de Despesas de Capital e R\$ 3.735 milhões de Recursos Totais. Os limites orçamentários aprovados no Programa de Dispêndios Globais e no Orçamento de Investimento foram no geral respeitados. A única rubrica que apresentou extrapolação refere-se a destinação de Dividendos e JCP como reflexo do expressivo resultado alcançado pela Companhia em 2020, sem contudo, extrapolar o orçamento de Despesas de Capital. Com relação ao Plano Plurianual (PPA), foram executados programas e ações alinhados ao Plano Estratégico da empresa.

**4. GOVERNANÇA CORPORATIVA:** A CGT Eletrosul cumpre suas atribuições definidas no seu Estatuto Social e em conformidade com a Lei nº 6.404/76 (Lei das Sociedades por Ações) e a Lei nº 13.303/16 (Lei das Estatais), em que apresenta sua Alta Administração, constituída pela Assembleia Geral de Acionistas, Conselho de Administração e Diretoria Executiva. A empresa conta, ainda, com a atuação de seu Conselho Fiscal, órgão colegiado responsável pela fiscalização dos atos dos administradores da CGT Eletrosul e verificação do cumprimento dos seus deveres legais e estatutários. A governança corporativa da CGT Eletrosul vem sendo aprimorada com base no Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa, do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC), incorporando valores de desenvolvimento sustentável, aspectos de responsabilidade social e ambiental com as partes interessadas e critérios de excelência de gestão exigidos pelo mercado e pela sociedade em geral, uma vez que suas práticas de gestão impactam na valorização da Holding Eletrobras.

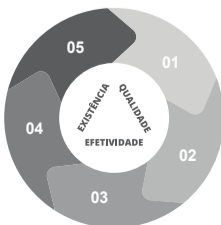
**Comitê de Auditoria e Riscos Estatutário:** Conforme previsto no artigo 40 de seu Estatuto Social, a Eletrobras possui desde 2018, Comitê de Auditoria e Riscos Estatutário (CAE), de caráter permanente, o qual tem a finalidade de assessorar tanto o Conselho de Administração da holding quanto de suas Controladas. Entre as suas atribuições está atender as disposições da Lei nº. 13.303/2016, do Decreto nº. 8.945/2016, bem como a legislação norte-americana relacionada à auditoria e riscos, incluindo o disposto na *Sarbanes-Oxley Act* (SOX) e as regras emitidas pela *Securities and Exchange Commission* (SEC) e pela Bolsa de Valores de Nova Iorque (NYSE). O comitê assessoria o Conselho no cumprimento de suas responsabilidades de orientação e direção superior da empresa, mas não se limitando à análise e emissão de recomendações sobre riscos e estratégias a serem adotadas pela empresa, controles internos, auditoria e gestão de riscos, a fim de conferir maior eficiência e qualidade às decisões do Conselho de Administração em relação aos assuntos relacionados a sua área de atuação.

**Auditoria:** A Auditoria Interna da CGT Eletrosul, vinculada ao Conselho de Administração, se sujeita à orientação normativa e à supervisão técnica do Sistema de Controle Interno do Poder Executivo Federal, e tem por finalidade verificar a adequação, a eficiência e a eficácia dos sistemas de controles internos, em observância à legislação e aos atos normativos internos e externos, bem como o cumprimento dos planos, metas, objetivos e políticas definidos pela empresa. Suas atividades estão previstas no Plano Anual de Atividades da Auditoria Interna (PAINT), que se fundamenta em Matriz de Riscos específica. Os resultados das atividades da Auditoria Interna são reportados, mensalmente, aos Conselhos de Administração e Fiscal, à Presidência da empresa e à Controladoria-Geral da União (CGU), por meio do Relatório Mensal de Atividades da Auditoria Interna e, anualmente, por meio do Relatório de Atividades da Auditoria Interna (RAINT).

**Conformidade Corporativa:** A estrutura de conformidade corporativa da CGT Eletrosul tem como objetivo organizar e aplicar as diretrizes do Programa de Integridade (*Compliance*) das Empresas Eletrobras, identificando eventos de fraude e corrupção para uma atuação preventiva e corretiva, implementando medidas de mitigação de riscos e consolidando a cultura de ética e integridade das Empresas Eletrobras. Dentro da estrutura organizacional da empresa, a Assessoria de Conformidade, Controle e Riscos - CCR tem como principais responsabilidades assessorar a Diretoria Executiva em assuntos internos e externos, bem como promover a gestão da conformidade no que se refere à adequação de leis, normas, políticas, regulamentos e conduta ética, bem como a gestão de riscos corporativos, do ambiente de controles internos e de segurança da informação.

**Programa de Integridade:** A Eletrobras Holding tem como estratégia de mitigação de riscos de fraude e corrupção a adoção dos mais elevados padrões de legalidade e transparência durante a condução de seus negócios. Em linha com essa estratégia e com o objetivo de reforçar o comprometimento de membros de seus colegiados de governança, colaboradores, representantes e terceiros com a ética e integridade em suas relações internas e externas, a holding mantém o Programa de Integridade Eletrobras - 5 Dimensões, que abrange todas as empresas Eletrobras, e envolve as seguintes dimensões:

5 - Monitoramento do programa, medidas de remediação e aplicação de penalidades



1 - Desenvolvimento do ambiente de gestão do programa de integridade

2 - Análise periódica de riscos

3 - Estruturação e implantação de políticas e procedimentos do programa de integridade

4 - Comunicação e treinamento

No âmbito da CGT Eletrosul, a iniciativa é apoiada pela Diretoria Executiva e pelo Conselho de Administração e visa reforçar a integridade dos processos, rotinas e condutas para o desenvolvimento de uma cultura de integridade, além de estabelecer diretrizes para assegurar que os membros dos órgãos de governança, empregados, representantes e terceiros observem os requisitos das Leis Anticorrupção aplicáveis. Alinhado com o Programa de Integridade, em 2020 foi criada a Coordenação Interna de Apuração de Denúncias - CIAD, que tem por missão assegurar que toda a denúncia seja apurada e tratada, contribuindo para as medidas de remediação e aplicação de penalidades, bem como identificação de possíveis melhorias de processos. A Assessoria de Conformidade, Controle e Riscos - CCR acompanha e monitora a implementação do Programa, bem como atualiza seus procedimentos internos visando orientar a estrutura de controles internos às melhores práticas de *Compliance*.

**Gestão de Riscos e Controle interno:** A estrutura de gestão integrada de riscos da CGT Eletrosul constitui uma ferramenta eficaz e eficiente para a redução da exposição aos eventos que possam impactar negativamente nos objetivos estratégicos da empresa. Por meio de um enfoque estruturado, alinha estratégia, processos, pessoas, tecnologia e conhecimentos, objetivando a preservação e a criação de valor para a empresa e seus acionistas. O processo segue os princípios, diretrizes e responsabilidades estabelecidos na Política de Gestão de Riscos das Empresas Eletrobras, desenvolvida com base nas melhores práticas do mercado, como o COSO 2013, COSO-ERM e a ISO 31000:2009 e aderente às obrigatoriedades contidas na Lei 13.303/2016. Segundo o documento, nossa gestão de riscos se dá em cinco etapas: Identificação, Avaliação, Tratamento, Monitoramento e Comunicação. Partindo do modelo de gestão de riscos corporativos da Holding, a CGT Eletrosul revisa periodicamente sua matriz de riscos, sendo que para 2020 foram mapeados 33 riscos, dos quais 17 foram elencados como prioritários. A gestão da Matriz de Riscos envolve a avaliação, acompanhamento e a análise integrada com os controles internos, visando a promoção de ações para fomentar assuntos estratégicos e operacionais, bem como minimizar a ocorrência de eventos que comprometam a realização de seus objetivos. De forma a nortear as ações da CGT Eletrosul quanto aos eventos de riscos, a determinação da propensão ("apetite") ao risco foi revisada em 2020, em virtude da alteração da metodologia de "impacto x vulnerabilidade" para "probabilidade x impacto". Foram definidas também novas sistemáticas para avaliação dos riscos, aumentando a maturidade dos trabalhos executados na CGT Eletrosul, dentre elas: a) A probabilidade passou a ser definida através de KRI (Indicador Chave de Risco); e b) A natureza de impacto operacional foi substituída pela natureza de impacto econômico. Quanto ao uso da plataforma SAP para gestão de riscos, a mesma permaneceu em fase de testes no ano de 2020 e deverá ser utilizada no primeiro semestre de 2021 pelas Empresas Eletrobras, conferindo maior padronização entre o grupo.

**Ouvidoria:** A Ouvidoria Geral é um órgão imparcial e independente, ligado ao Conselho de Administração, que confere ao público interno e externo a oportunidade de encaminhar denúncias, sugestões, solicitações, elogios, reclamações e demandas relacionadas à atuação e aos serviços prestados pela CGT Eletrosul. Mensalmente, a Diretoria Executiva e o Conselho de Administração recebem reportes das reclamações recebidas pela Ouvidoria.

A Ouvidoria atua também em consonância com as orientações da Ouvidoria Geral da União - OGU, atende às exigências da Lei *Sarbanes-Oxley*, e está igualmente comprometida com a política de sustentabilidade e com as boas práticas de governança corporativa.

**Comissão Permanente de Ética:** Atendendo o Decreto n. 6.029/2007, a CGT Eletrosul mantém a estrutura para gestão da Ética sob a responsabilidade da Comissão Permanente de Ética, que atua para aplicar programas e ações relacionadas com a ética pública, bem como implementa políticas públicas tendo a transparência e o acesso à informação como instrumentos fundamentais para o exercício de gestão da ética pública, além de aplicar normas e procedimentos técnicos de investigação e de gestão relativos à ética pública, articulando ações para incentivar o desempenho institucional na gestão da ética.

**5. PLANEJAMENTO E GESTÃO EMPRESARIAL:** A CGT Eletrosul vem aprimorando seu modelo de gestão, refinando a aplicação de boas práticas de gestão empresarial, bem como a incorporação de valores de desenvolvimento sustentável, aspectos de responsabilidade social e ambiental com as partes interessadas e critérios de excelência de gestão exigidos pelo mercado. Para isso, a empresa tem em sua estrutura organizacional uma Assessoria de Gestão Empresarial, vinculada à Presidência, com a missão de gerenciar o desenvolvimento de ações que visem à incorporação das melhores práticas de governança corporativa e gestão empresarial, considerando requisitos de sustentabilidade.

**5.1. Planejamento Estratégico e Desempenho Empresarial:** O Plano de Negócios e Gestão (PNG) da CGT Eletrosul é anualmente atualizado a partir do Plano Diretor de Negócios e Gestão (PDNG) da Eletrobras, que traz as metas e projetos para alcançar os objetivos estratégicos e projeções para apoiar as decisões relativas ao portfólio de negócios, com horizonte de cinco anos. Esse plano contempla metas e indicadores de desempenho econômico-financeiro, operacionais, de gestão e governança corporativa e socioambientais. A partir do Plano Estratégico, a Eletrobras elabora anualmente seu Plano Diretor de Negócios e Gestão - PDNG - para um período de 5 anos, que teve em 2020, o lançamento da edição 2021-2025, bem como dos correspondentes Planos de Negócios e Gestão - PNGs das empresas controladas pela Eletrobras. Com base em nosso PNG, pactuamos, junto à Holding, o Contrato de Metas de Desempenho Empresarial (CMDE). Ambos os documentos da CGT Eletrosul são aprovados pela Diretoria Executiva e pelo Conselho de Administração, que também têm a responsabilidade de acompanhar continuamente o desempenho. Em 2020 foi apresentado o Plano de Negócios e Gestão 2021-2025 que apresenta as principais estratégias da empresa para a expansão, operação e manutenção de seus negócios de geração e transmissão de energia elétrica, bem como os aspectos de gestão necessários para suportar o alcance dos objetivos e metas propostos para o período.

**5.2. Gestão de Recursos Humanos:** Visando a melhoria contínua da qualidade de vida e *performance* profissional de seus empregados, a gestão de pessoas da CGT Eletrosul se pauta em ações contínuas de capacitação para o desenvolvimento funcional, aplicação de instrumentos de gestão de carreira e sucessão, adoção de programas efetivos de segurança do trabalho e saúde ocupacional, e política de benefícios para os empregados e respectivos dependentes.

**Quadro Funcional:** No encerramento de 2020, o quadro de pessoal da CGT Eletrosul contava com um contingente de 1.339 empregados efetivos e 176 anistiados em conformidade com a Lei nº. 8.878/94, os quais estão cedidos para órgãos ou entidades da Administração Pública Federal, em cumprimento aos procedimentos legais adotados pelo Ministério da Economia. No dia 02 de janeiro de 2020 ocorreu a reestruturação societária das empresas CGTEE e Eletrosul, resultando em um aumento no total de empregados do início do exercício. Durante o ano de 2020, houve o ingresso de 3 empregados retornando por reintegração judicial. Houve ainda o egresso de 18 empregados, sendo 9 desligamentos a pedido dos empregados, 5 desligamentos pelo Plano de Demissão Consensual (PDC), 2 falecimentos, 2 sem justa causa. Além disso, 2 empregados saíram em licença sem remuneração.

	2019		2020
	CGTEE	Eletrosul	CGT Eletrosul
<b>Total de Empregados no início do exercício</b>	<b>346</b>	<b>1.371</b>	<b>1.538</b>
(+) Ingressos	0	1	3
(-) Egressos	20	88	18
<b>Total de Empregados no fim do exercício</b>	<b>326</b>	<b>1.284</b>	<b>1.523</b>
Empregados Efetivos	326	1.058	1.339
Empregados Anistiados (Lei nº. 8.878/94)	0	212	176
Variação do Quadro Funcional	20	87	15

	2019		2020
	CGTEE	Eletrosul	CGT Eletrosul
<b>Quadro Funcional Por Gênero</b>			
Homens	277	893	1.134
Mulheres	49	165	205
<b>Total</b>	<b>326</b>	<b>1.058</b>	<b>1.339</b>
Empregados com deficiência	1	34	35

**Treinamento e Desenvolvimento:** As políticas de Educação Corporativa do Sistema Eletrobras constituem-se as bases norteadoras para a atuação integrada e cooperativa da UNISE e das Unidades de Educação Corporativa das Empresas. Até 30/07/2020, os temas estabelecidos nas políticas a serem adotadas por todas as empresas Eletrobras eram os seguintes:

- Atuação integrada, cooperativa e alinhada da Educação Corporativa do Sistema Eletrobras;
- Concepção e estruturação dos Programas/Ações Educacionais;
- Sistema de Avaliação dos Programas e Ações Educacionais;
- Alinhamento da Educação Corporativa às práticas de Gestão de Pessoas do Grupo Eletrobras;
- Desenvolvimento das competências dos empregados;
- Desenvolvimento de uma cultura do Sistema Eletrobras;
- Desenvolvimento das lideranças do Sistema Eletrobras;
- Valorização do empregado educador;
- Parcerias interna e externa;
- Avaliação de Competências;
- Integração da Educação Corporativa com Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação;
- Modelo Educativo;
- Recursos Financeiros da UNISE e das Unidades de Educação Corporativa das empresas;
- Valorização da diversidade e promoção da equidade de gênero.

Na área de Educação Corporativa em 2020 tivemos 63.932,5 horas de treinamento, dentre estes destacam-se o Plano de Desenvolvimento Individual - PDI elaborado após a etapa de avaliação do Sistema de Gestão do Desempenho - SGD e o Plano de Desenvolvimento de Equipe - PDEquipe, planejamento dos líderes de ações educacionais para suas equipes. Para os empregados aposentáveis a empresa organiza um Programa de Orientação à Aposentadoria - POPA.

Ações	Investimento (R\$)	Quantidade de Ações	Participantes	Participações	Carga Horária
Pós-Graduação Stricto Sensu	0,00	2	2	2	125
Pós-Graduação Lato Sensu	3.798,00	1	2	2	210
Demais Ações Educacionais	216.952,46	401	1.362	6.179	52.387
Congressos e Seminários	38.512,25	34	294	463	2.428,5
Cursos de Idiomas	172.175,61	107	88	108	8.782
Viagens e Hospedagens	45.699,12				
<b>Total</b>	<b>477.137,44</b>	<b>545</b>	<b>1.748</b>	<b>6.754</b>	<b>63.932,5</b>
Horas treinadas por participante	47,75				
Investimento por participante	356,34				

*Obs.: Para o cálculo dos indicadores de Educação Corporativa é considerado o total de empregados do quadro efetivo no dia 31.12.2020. Não fazem parte do quadro efetivo os Diretores, Conselheiros e cedidos. Foram computadas as horas de treinamentos feitas na UNISE.*

**Saúde e Segurança:** Implantado em 2008, o Plano CGT Eletrosul de Segurança do Trabalho, Saúde Ocupacional e Acompanhamento Social (PESSOAS) visa atender todos os requisitos da Portaria nº 3.214, de 8 de junho de 1978, e está alinhado às metas do PNG 2021-2025. O PESSOAS está também vinculado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável do Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento - PNUD. O PESSOAS tem como visão "assegurar, por meio da promoção da saúde e segurança do trabalho, o bem estar e a qualidade de vida, visando um ambiente saudável e seguro aos trabalhadores", desenvolvendo ações nas áreas de gestão da saúde, segurança do trabalho, acompanhamento psicossocial, funcional e gestão do clima organizacional que possibilitem resultados que demonstrem a preservação da integridade e bem estar de cada empregado e da força de trabalho como um todo. Dentre os diversos programas integrantes do PESSOAS, relacionados à saúde ocupacional, bem estar e segurança do trabalho, destacam-se programas de riscos ambientais, qualidade de vida, atendimento com pessoas com deficiência e/ou dependência química ou alcoólica, orientação à aposentadoria.

**Telecomunicação e Tecnologia da Informação:** A CGT Eletrosul conta com um amplo sistema de telecomunicações digital que abrange todas as nossas instalações, por onde trafegam informações estratégicas essenciais à operação e manutenção de nossos empreendimentos de geração e transmissão de energia elétrica. Esse sistema é constituído por 17.047 quilômetros de fibras ópticas - dos quais 4.448