

Continuação das Demonstrações Financeiras e Relatório da Administração da CGT Eletrosul 2020 - CNPJ 02.016.507/0001-69 NIRE 42300050563

quilômetros são próprios e 12.599 quilômetros são provenientes de swap com outras empresas -, 60 estações (DWDM), 76 estações (SDH) e 46 estações de rádio, abrangendo os estados do Rio Grande do Sul, Santa Catarina, Paraná, Mato Grosso do Sul e São Paulo. Toda a estrutura suporta tecnologias de transporte de dados e informações, possibilitando a integração entre as áreas administrativas, de negócios, operacionais e de manutenção, bem como com as demais empresas Eletrobras, o Operador Nacional do Sistema Elétrico (ONS) e a Câmara de Comercialização de Energia Elétrica (CCEE), entre outros. O sistema também é utilizado para a comercialização de serviços de telecomunicações, pois possuímos autorização da Agência Nacional de Telecomunicações (Anatel). Atualmente, a capacidade excedente é comercializada na Modalidade de Serviço de Comunicação Multimídia (SCM) para empresas do setor elétrico. Também atendemos provedores de internet, empresas de telecomunicações, governo federal e demais interessados por meio de um contrato de parceria técnico-operacional e comercial com a Telebras. Ao final de 2020, possuíamos 7 clientes do setor elétrico e aproximadamente 48 clientes na parceria CGT Eletrosul e Telebras.

6. PESQUISA, DESENVOLVIMENTO, INOVAÇÃO E EFICIÊNCIA ENERGÉTICA: Desenvolvimento e inovação tecnológica são permanentemente fomentados por políticas, estratégias e diretrizes vinculadas aos negócios da empresa e da Eletrobras. Dessa forma, priorizam-se as pesquisas em novas fontes de geração de energia elétrica, bem como novas tecnologias nas áreas de geração e transmissão de energia elétrica, que atendam às demandas de qualidade de prestação de serviços pelo mercado e pela sociedade. Alinhada ao Plano Estratégico das empresas Eletrobras, temas relevantes ao país definidos pela ANEEL e pelas diretrizes da Holding, a CGT Eletrosul possui uma Política de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (P&D+I). Em consonância com as diretrizes dessa Política, as empresas Eletrobras realizam encontros para avaliar ações e propostas de novos projetos de pesquisa, além de verificar a possibilidade de cooperação entre si. Os processos de avaliação de projetos de P&D+I procuram reforçar o alinhamento de projetos propostos com os interesses estratégicos definidos pela alta direção, e embasam a modernização da política de P&D+I da Empresa de maneira a priorizar projetos que ofereçam propriedade intelectual e industrial, possibilidade de novos negócios, aumento de receitas e redução de custos. Os principais projetos de Pesquisa e Desenvolvimento + Inovação de 2020 foram: Projeto de P&D Estratégico ANEEL 14/2012 - Arranjos Técnicos e Comerciais da Geração de Energia Elétrica a partir de Biogás Oriundo de Resíduos e Efluente Líquidos na Matriz Energética Brasileira; Projeto e Desenvolvimento de Tecnologia de Biodigestão para o Processamento de Resíduos Agrícolas Adequadas ao Contexto Rural Brasileiro; Desenvolvimento de Processos Industriais para Fabricação de Células Solares com Pasta de Alumínio e Passivação; Projeto de P&D Estratégico ANEEL 19/2015 - Desenvolvimento e Implantação de uma Planta Termossolar de 0,25 MWe. Dentre os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Organização das Nações Unidas pode-se mencionar o ODS 7 - Assegurar o acesso confiável, sustentável, moderno e a preço acessível à energia para todos e o ODS 9 - Construir infraestruturas resilientes, promover a industrialização inclusiva e sustentável e fomentar a inovação. O projeto de P&D Estratégico ANEEL 14/2012 tem como foco o desenvolvimento de tecnologias de geração de energia a partir de biogás proveniente de dejetos suínos e oferece assim uma forma de melhorar o desempenho produtivo de pequenos produtores, melhorar sua margem de negócios, diminuir o impacto ambiental oriundo da sua produção.

7. SOCIEDADE E MEIO AMBIENTE: A CGT Eletrosul segue as diretrizes da Política Ambiental das Empresas Eletrobras, aplicadas em conformidade com as demandas políticas e sociais, e acordos internacionais dos quais o Brasil é signatário, como a Convenção do Clima, a Agenda 21 e o Acordo de Paris. Para tanto, compromete-se em implantar e manter seus ativos operacionais em observância às legislações ambientais e em respeito às populações abrangidas pelos seus empreendimentos. Há cinco políticas que permeiam a gestão do tema em questão que são a Política de Sustentabilidade das Empresas Eletrobras, a Política Ambiental das Empresas Eletrobras, a Política de Patrocínio das Empresas Eletrobras, a Política de Responsabilidade Social e a Política de Comunicação e Engajamento com Públicos de Relacionamento das Empresas Eletrobras. A CGT Eletrosul, desde 2018, prioriza cinco dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável: ODS 16 (Paz, Justiça e Instituições Eficazes), ODS 7 (Energia Limpa e Acessível), ODS 9 (Indústria, Inovação e Infraestrutura), ODS 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico) e ODS 13 (Ação Contra a Mudança do Clima).

É alinhada a estes objetivos que a empresa vem atuando, bem como às diretrizes globais de sustentabilidade e responsabilidade socioambiental que orientam os movimentos dos quais participa de maneira voluntária:

- Adesão ao Pacto Global
- Adesão Voluntária ao Programa Brasil Mulher
- Adesão aos Princípios de Empoderamento das Mulheres
- Adesão Voluntária ao Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça - 6ª Edição 2015/2018
- Adesão ao Fórum Catarinense pelo Fim da Violência e da Exploração Sexual Infanto-Juvenil
- Adesão ao Movimento Nacional pela Cidadania e Solidariedade Nós Podemos Santa Catarina
- Criação do Comitê Permanente para Questões de Gênero
- Memorando de Entendimento entre CGT Eletrosul e PNUD

7.1. Responsabilidade Social: A CGT Eletrosul procura estar presente nas comunidades locais, bem como conhecer a sua realidade atual, por meio de programas próprios, patrocínios e convênios. O monitoramento acontece através de visitas presenciais (respeitando as regras de segurança em função da pandemia do coronavírus), contatos virtuais e avaliações de relatórios emitidos pelos proponentes. Em 2020, a CGT Eletrosul aderiu ao Protocolo Eletrobras para Doações no Âmbito da Pandemia do Coronavírus (Covid-19). Esse protocolo foi aplicado para todas as empresas Eletrobras e são regras para realização de doação de respiradores/ventiladores, testes para diagnóstico do COVID-19, Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), produtos de higiene/limpeza e alimentos, ou o seu equivalente em dinheiro, durante a crise provocada pela pandemia do coronavírus Sars-CoV-2/Covid-19. Diversas cidades de atuação da CGT Eletrosul tiveram hospitais beneficiados em contrato de doação com a empresa Sitawi para aquisição de bens e serviços como material médico-hospitalar, equipamentos e outros para enfrentar o Coronavírus (Covid-19). Também por meio do protocolo em questão, a CGT Eletrosul firmou contrato de doação com duas instituições: Associação Casa São José e Instituto Guga Kuersten. Foi realizada licitação para escolher o fornecedor de cestas básicas. Após essa etapa, as cestas básicas foram entregues a essas duas instituições para realizarem a entrega de cestas básicas aos moradores de bairros próximos à sede da CGT Eletrosul. Por meio de Edital de Projetos Sociais das Empresas Eletrobras - Edição 2019, a CGT firmou convênio com três instituições que apresentaram projetos com foco em educação. As instituições beneficiadas foram a APAE de Palma Sola/SC, APAE de

Mangueirinha/PR e a APAE de Curiúva/PR, todas localizadas nos estados de atuação da CGT Eletrosul. Em função da pandemia do coronavírus, alguns projetos aprovados em anos anteriores não tiveram execução em 2020, ou seja, as ações foram suspensas provisoriamente até as autoridades municipais/estaduais permitirem o retorno às atividades presenciais. Os projetos normalmente desenvolvidos têm, entre seus objetivos, a educação para conservação da energia elétrica, educação para o acesso ao mercado de trabalho, igualdade de gênero, desenvolvimento de atividades esportivas, desenvolvimento tecnológico e de infraestrutura das comunidades, valorização de profissionais terceirizados, geração de trabalho e renda e inclusão social.

Comitê de Gênero, Raça e Diversidade: A consistente atuação do Comitê Permanente para as Questões de Gênero, Raça e Diversidade da CGT Eletrosul foi além das ações internas, alcançando o Governo Federal (por meio da participação nas assembleias e demais discussões e com a adesão à Rede Brasil Mulher). Além disso, são estabelecidas parcerias com outras instituições para o desenvolvimento de ações como palestras.

7.2. Gestão Ambiental: A CGT Eletrosul vem desenvolvendo diversas ações alinhadas às diretrizes e aos princípios da Política Ambiental das Empresas Eletrobras que possui caráter de "Política Integrada", aprovada pela Diretoria Executiva (RD 1620-04) e pelo Conselho de Administração da CGT Eletrosul (DCA 382-05). A versão em vigor está estruturada em três níveis, "Princípios" e "Diretrizes Gerais", que sintetizam a essência do compromisso ambiental das Empresas Eletrobras, e "Diretrizes Temáticas", que procuram dar uma dimensão operacional adequada às necessidades advindas das práticas da gestão ambiental. O tratamento das questões ambientais afetas ao licenciamento ambiental atua em estrita observância à legislação ambiental vigente, respeitando às populações atingidas por seus empreendimentos. Além do atendimento as exigências legais e em consonância com o Plano Estratégico das Empresas Eletrobras (2020-2035), que apresenta em sua missão o compromisso de atuar de forma sustentável, a CGT Eletrosul vem desenvolvendo diversas ações no sentido de aprimorar a gestão e os processos relacionados à sustentabilidade empresarial. Desta forma, considerando as premissas da Política Ambiental que enfatizam o uso de indicadores para aferir os resultados da gestão, a Empresa utiliza um sistema de indicadores que avalia periodicamente os insumos e aspectos associados aos processos produtivos e administrativos, reportando anualmente estes resultados nos diversos compromissos corporativos. Na busca de cumprir seus compromissos com as boas práticas da sustentabilidade ressaltamos como ações priorizadas o engajamento à Agenda 2030 da ONU, a publicação anual do Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) das Empresas Eletrobras, a publicação do Relatório de Sustentabilidade e a participação em índices de sustentabilidade, dentre outras. Para o acompanhamento destes compromissos foram incluídos no pilar "Atuação Sustentável" do Plano Diretor de Negócios e Gestão (2021-2025), os indicadores ambientais apresentados a seguir, que visam facilitar a tomada de decisão empresarial e sinalizar tendências:

- Emissões totais de gases de efeito estufa sobre a Receita Operacional Líquida (ROL) ;
- Redução de Emissões de Escopo 1 + 2, sem perdas na transmissão;
- Total de áreas protegidas e/ou florestadas pela empresa;
- Fixação de carbono na biomassa (ton.);
- Investimento em projetos que contribuam para a gestão da biodiversidade;
- Espécies incluídas na Lista Vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação inseridas em projetos executados para a conservação de espécies ameaçadas.

Com o intuito de ampliar a busca pelo desenvolvimento sustentável, a Eletrobras e suas controladas são signatárias dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU, inscrita pelo governo brasileiro. Foram priorizados 5 Objetivos para o Desenvolvimento Sustentável (ODS), dentre os quais dois estão vinculados ao tema: ODS 13 "Combate às Mudanças Climáticas" e ODS 15, que significam "Ação contra a mudança global do clima" e "Vida Terrestre". Para atingir as metas pactuadas foram identificadas iniciativas de curto, médio e longo prazo, associadas a cada um dos seis indicadores de desempenho empresarial. Em 2020 diversas ações foram feitas no aspecto Ambiental dentre os quais destacam-se as ações de:

- Educação ambiental realizadas com os residentes das áreas por onde passam Linhas de Transmissão da empresa no Rio Grande do Sul;
- Representação no Comitê da Bacia Hidrográfica do Rio Ijuí;
- Adesão ao Posicionamento sobre Mecanismos de Precificação de Carbono do IEC (Iniciativa Empresarial em Clima), assinado pela Eletrobras.
- Adesão ao Compromisso Empresarial Brasileiro sobre a Biodiversidade realizado pelo CEBDS e assinado pela Eletrobras.
- Manutenção de um viveiro de mudas / horto florestal localizado no canteiro industrial da UHPJ, com o objetivo de produção de mudas para doação, educação ambiental e plantio em áreas de restauração ambiental.
- Participação no projeto global "Avaliação dos riscos climáticos em infraestruturas estratégicas no território catarinense-CSI", para avaliar às vulnerabilidades frente à mudança do clima atual e futuro em duas linhas de transmissão e propor medidas para gestão da adaptação. O projeto teve apoio técnico e financiamento da Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ), em parceria com a Engineers Canadá, INPE, Defesa Civil de SC e Epagri - Ciram e foi coordenado pelo Ministério do Meio Ambiente (MMA) e pelo Governo do Estado de Santa Catarina, a nível local.

• Signatária da Agenda 2030 da ONU para o desenvolvimento sustentável, as empresas Eletrobras priorizaram 5 ODS que cobrem uma série de tópicos como mudanças climáticas, energia limpa e acessível, saúde e educação, que podem ajudar na conexão de estratégias corporativas com prioridades globais. Dentre as principais práticas de gestão relacionadas a mudanças climáticas podemos citar a participação na elaboração do Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa das Empresas Eletrobras, a participação no projeto CSI para avaliar às vulnerabilidades frente à mudança do clima atual e futuro e a participação no Grupo de Trabalho Estratégia Climática (GT3), no qual se discutem metodologias, estratégias para redução de emissões, acompanhamento do estado da arte, além de subsídios para o posicionamento da Empresa quanto a sua estratégia climática.

Em atendimento as premissas da Convenção de Estocolmo para eliminação de PCB's até 2025, a Empresa está substituindo o ascarel (um tipo de PCB) por óleo mineral isolante em todos os seus equipamentos e acompanha o desenvolvimento da Política Nacional de Mudanças Climáticas e do Plano Nacional de Adaptação. A empresa também aderiu ao "Posicionamento sobre Mecanismos de Precificação de Carbono", uma iniciativa da IEC (Iniciativa Empresarial em Clima). O conjunto destas práticas demonstra a responsabilidade da empresa em relação às questões ambientais e torna transparente seu compromisso com a gestão ambiental.

8. BALANÇO SOCIAL

	2020	2019				
1 - Recursos Humanos						
1.1 - Remuneração						
Folha de pagamento bruta (FPB)	266.915	56.432				
- Empregados*	262.486	55.195				
- Administradores	4.429	1.237				
Relação entre a maior e a menor remuneração:						
- Empregados	19,36	17,21				
- Administradores	1,05	1,00				
1.2 - Benefício Concedidos	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL
Encargos sociais	96.078	36,00%	3,55%	20.226	35,84%	4,19%
Alimentação	20.059	7,52%	0,74%	4.605	8,16%	0,95%
Transporte	25	0,01%	0,00%	41	0,07%	0,01%
Previdência privada	33.217	12,44%	1,23%	6.714	11,90%	1,39%
Saúde	21.277	7,97%	0,79%	2.321	4,11%	0,48%
Educação ou auxílio creche	8.461	3,17%	0,31%	1.667	2,95%	0,35%
Capacitação e desenvolvimento profissional	231	0,09%	0,01%	-	0,00%	0,00%
Outros, inclusive participação nos lucros ou resultados	57.031	21,37%	2,11%	-6.433	-11,40%	-1,33%
Total	236.379	88,57%	8,74%	29.141	51,63%	6,04%
1.3 - Composição do Corpo Funcional	2020	2019				
Nº de empregados no final do exercício	1.339	324				
Nº de admissões	-	-				
Nº de demissões	18	19				
Nº de estagiários no final do exercício	106	40				
Nº de empregados portadores de necessidade especiais no final do exercício	35	1				
Nº de prestadores de serviços terceirizados no final do exercício	606	260				
Nº de empregados por sexo:						
- Masculino	1.134	275				
- Feminino	205	49				
Nº de empregados por faixa etária:						
- De 18 a 35 anos	123	59				
- De 36 a 60 anos	1.176	261				
- Acima de 60 anos	40	4				
Nº de empregados por nível de escolaridade:						
- Com ensino fundamental	-	8				
- Com ensino médio	0	63				
- Com ensino técnico	4	184				
- Com ensino superior	304	69				
- Pós-graduados	165	* Cadastro agrupado em Nível Superior				
Percentual de ocupantes de cargos de chefia, por sexo:						
- Masculino	86%	94%				
- Feminino	14%	6%				
1.4 - Contingências e passivos trabalhistas:	2020	2019				
Nº de processos trabalhistas movidos contra a entidade	363	458				
Nº de processos trabalhistas julgados procedentes	169	35				
Nº de processos trabalhistas julgados improcedentes	162	19				
Valor total de indenizações e multas pagas por determinação da justiça	104.574	76.433				
2 - Interação da Entidade com o Ambiente Externo	2020	2019				
2.1 - Relacionamento com a Comunidade						
Totais dos investimentos em:						
Educação	77	481				
Cultura	26	-				
Saúde e infra-estrutura	1.000	-				
Alimentação	200	-				
Total dos investimentos	1.303	481				
Tributos (excluídos encargos sociais)	392.551	151.973				
Compensação financeira pela utilização de recursos hídricos	5.057	-				
Total - Relacionamento com a Comunidade	398.911	152.454				

2.2 - Interação com os Fornecedores: A seleção de fornecedores segue legislação e normas específicas, com ênfase na Lei nº 13.303, de 30/06/2016, na Lei nº 10.520, de 17/07/2002, e no Regulamento de Licitações e Contratos da Eletrobras. São realizadas pesquisas de satisfação abordando o sistema de cadastramento de fornecedores e o sistema de pregão. É fiscalizado o cumprimento de questões como: treinamento e pagamento de pessoal, uniforme, alimentação, saúde e segurança de pessoal e de terceiros.