

14/15



5. INDICADORES DO CORPO FUNCIONAL	2020	2019
Nº de Empregados(as) ao Final do Período	2643	2611
Nº de Admissões Durante o Período	66	111
Nº de Empregados(as) Terceirizados	567	662
Nº de Estagiários(as)	89	178
Nº de Empregados(as) Acima de 45 anos	1048	985
Nº de Mulheres que Trabalham na Empresa	534	527
% de Cargos de Chefia Ocupados por Mulheres	23,79%	24,20%
Nº de Negros(as) que Trabalham na Empresa	47	48
% de Cargos de Chefia Ocupados por Negros(as)	0,69%	1,59%
Nº de Pessoas com Deficiência ou Necessidades Especiais	69	68
6. INFORMAÇÕES RELEVANTES QTO AO EXERCÍCIO DA CIDADANIA EMPRESARIAL	2020	Metas 2021
Relação Entre a Maior e a Menor Remuneração na Empresa	16,29 vezes	0
Número Total de Acidentes de Trabalho	73	0
Os Projetos Sociais e Ambientais Desenvolvidos pela Empresa Foram Definidos por:	Direção e gerências	Direção e gerências
Os Padrões de Segurança e Salubridade no Ambiente de Trabalho Foram Definidos por:	Direção e gerências	Direção e gerências
Quanto à Liberdade Sindical, ao Direito de Negociação Coletiva e a Representação Interna dos(as) Trabalhadores(as) a Empresa:	Segue normas OIT	Segue normas OIT
A Previdência Privada Contempla:	Todos os empregados	Todos os empregados
A Participação nos Lucros ou Resultados Contempla:	Todos os empregados	Todos os empregados
Na Seleção dos Fornecedores, os mesmos Padrões Éticos e de Responsabilidade Social e Ambiental Adotados pela Empresa:	São sugeridos	São sugeridos
Quanto à Participação de Empregados(as) em Programas de Trabalho Voluntário, a Empresa:	Não se envolve	Apoiará
Número Total de Reclamações e Críticas de Consumidores	Na Empresa 127.613	Na Empresa 0
% de Reclamações e Críticas Solucionadas	93,13%	94,32%
	2020	2019
	Governo 224.108	Governo 225.840
	Colaboradores 285.102	Colaboradores 294.977
	Acionistas 29.307	Acionistas 31.025
	Terceiros 116.650	Terceiros 109.897
	Retido 83.197	Retido 88.661

Distribuição do Valor Adicionado

31. FATO RELEVANTE OU SIGNIFICATIVO – EFEITO COVID-19

Em função da pandemia mundial declarada pela OMS (Organização Mundial da Saúde) ocasionada pelo surto do novo Coronavírus, a CASAN criou a Comissão de Crise, Acompanhamento e Combate à Propagação do Coronavírus, formada por colaboradores de diversas áreas da Companhia, que alinhada às diretrizes do Governo do Estado de Santa Catarina mantém avaliação permanente e reuniões com intuito de propor ações e medidas para o combate à COVID-19 na empresa.

Desta forma, adotou e continua adotando uma série de ações a fim de dar continuidade e qualidade aos serviços prestados à população catarinense, visto que fornecer água tratada, coletar e tratar esgotos são serviços essenciais e importante arma para o combate ao vírus.

Dentre as medidas adotadas está a adoção do regime de home office nas atividades em que é possível evitar a locomoção e a proximidade entre pessoas; suspensão dos atendimentos presenciais e os serviços de campo considerados não essenciais; cancelamento de cursos presenciais e implementação de capacitações online; cancelamentos de visitação pública às unidades da Companhia e diretrizes mais rigorosas quanto à limpeza de áreas comuns, entre outras. Atualmente, devido a novos decretos estaduais/municipais de flexibilização das restrições, a Companhia está com até 50% da capacidade dos empregados trabalhando de forma presencial em forma de revezamento. Em 26/08/2020, a CASAN celebrou contrato de prestação de serviços junto ao SESI, onde por intermédio de contratos geridos pela Matriz e pelas quatro Superintendências providenciou a contratação de até 2.250 (dois mil duzentos e cinquenta) testes rápidos para o Coronavírus, cujo objetivo prioritário é a testagem de empregados que pela natureza de suas atividades e possível ausência por motivo de saúde (contaminação) poderiam causar descontinuidade na prestação dos serviços.

No tocante aos impactos gerados pela instabilidade econômica no ano de 2020, destacamos a queda da arrecadação no início da pandemia, em março/2020, de 3,51%. No segundo trimestre foi registrada uma queda média de 3,39%, no 3º trimestre foi de 6,73% (média do período) e no 4º trimestre essa queda foi de 3,95% (média do período). Esse percentual é calculado fazendo-se frente à arrecadação projetada anteriormente, sem os efeitos da pandemia (considerando uma previsão Cenário Moderado) para esse período, frente à arrecadação efetivamente realizada. Para o referido ano houve ainda a isenção para todos os usuários de Tarifa Social (baixa renda) nos meses 03/2020 e 04/2020, proibição da realização de cortes de fornecimento de água e o parcelamento de débito de 04/2020 e 05/2020 em até 12 vezes sem juros (que estão em contestação judicial) e aumento do câmbio (principalmente o Euro) nos empréstimos de moeda estrangeira. Foi também perceptível aumento no consumo de materiais de higiene, tais como luvas, papel toalha e álcool em gel, assim como a compra de materiais antes nunca adquiridos pela empresa, como máscaras descartáveis, máscaras reutilizáveis e álcool 70% para limpeza.

Por fim, cabe mencionar que a Companhia poderá adotar outras medidas caso haja necessidade, e que continuará avaliando os impactos que a Covid-19 traz a seus negócios.

32. EVENTOS SUBSEQUENTES

a. Lagoa da Conceição

Em decorrência de precipitação atmosférica de grandes proporções na cidade de Florianópolis, no final do mês de janeiro de 2021, evento este caracterizado como "anomalia" por meteorologistas da EPAGRI/CIRAM, ocorreu o deslizamento da encosta de dunas da Lagoa de Evapoinfiltração (LEI) e, consequentemente, o transbordamento de efluentes tratados.

A Companhia vem realizando a indenização dos danos materiais aos moradores, bem como a reparação dos demais danos resultantes do evento.

b. Aumento de Capital

Na Reunião do Conselho de Administração nº 371, realizada em 17 de novembro de 2020, o Conselho de Administração aprovou a abertura da operação de Aumento de Capital da Companhia, dentro do limite de capital autorizado, no montante mínimo de R\$ 3.269.009,39 e montante máximo de R\$ 57.324.468,26, mediante a emissão de, no mínimo, 2.775.428 ações (1.354.450 ações ordinárias e 1.420.978 ações preferenciais), e, no máximo 48.669.158 ações (24.461.831 ações ordinárias e 24.207.327 ações preferenciais), nominativas e sem valor nominal, com preço de subscrição correspondente ao valor patrimonial de R\$ 1,177839737 por ação.

O Aumento de Capital, com exercício de direito de subscrição, foi proposto em função da necessidade de novos investimentos e desafios impostos pela alteração da legislação do setor.

Decorrido o período de preferência que foi de 23 de novembro de 2020 a 22 de dezembro de 2020 inclusive, e, decorrido o período de sobras de 05 de janeiro de 2021 a 15 de janeiro de 2021, inclusive, foram subscritas um total de 48.669.148 ações (24.461.824 ações ordinárias e 24.207.324 ações preferenciais) totalizando um aumento em reais de R\$ 57.324.456,36 sendo R\$ 28.812.108,27 em ações ordinárias e R\$ 28.512.348,09 em ações preferenciais.

Em 23 de fevereiro de 2021, na Reunião do Conselho de Administração nº 375, o Aumento de Capital foi homologado. Com a homologação dos valores subscritos, a composição do capital social da Companhia passou:

De:

Acionista	Ordinárias	%	Preferenciais	%	Total	%
Governo SC	236.856.732	63,07%	253.851.013	67,55%	490.707.745	65,31%
SC Parcerias	66.470.150	17,70%	66.547.700	17,71%	133.017.850	17,70%
CELESC	55.358.800	14,74%	55.357.200	14,73%	110.716.000	14,74%
CODESC	16.811.705	4,48%			16.811.705	2,24%
OUTROS ACIONISTAS	40.782	0,01%	36.760	0,01%	77.542	0,01%
TOTAL	375.538.169	100%	375.792.673	100%	751.330.842	100%

Para:

Acionista	Ordinárias	%	Preferenciais	%	Total	%
Governo SC	257.014.331	64,25%	274.261.032	68,57%	531.275.363	66,41%
SC Parcerias	68.844.223	17,21%	68.921.773	17,23%	137.765.996	17,22%
CELESC	56.713.251	14,18%	56.778.178	14,19%	113.491.429	14,19%
CODESC	17.384.075	4,35%			17.384.075	2,17%
OUTROS ACIONISTAS	44.113	0,01%	39.014	0,01%	83.127	0,01%
TOTAL	399.999.993	100%	399.999.997	100%	799.999.990	100%

E a Companhia atingiu um Capital Social subscrito e integralizado de R\$ 942.271.777,73 (novecentos e quarenta e dois milhões, duzentos e setenta e um mil, setecentos e setenta e sete reais e setenta e três centavos), representado por 399.999.993 (trezentos e noventa e nove milhões, novecentos e noventa e nove mil e novecentos e noventa e três) Ações Ordinárias - ON, e 399.999.997 (trezentos e noventa e nove milhões, novecentos e noventa e nove mil e novecentos e noventa e sete) Ações Preferenciais - PN, todas nominativas e sem valor nominal. Em conformidade com o decidido pelo Conselho de Administração a alteração estatutária será efetivada na próxima Assembleia a ser realizada pela Companhia.

DIRETORIA EXECUTIVA

Roberta Maas dos Anjos
Diretora Presidente

Evandro André Martins
Diretor Administrativo

Ivan Gabriel Coutinho
Diretor Financeiro e de Relações com os Investidores

Fabio Cesar Fernandes Krieger
Diretor de Operação e Expansão

Contadora
Gerente de Controladoria Econômico-Financeira

Marina Godoy
Contadora CRC/SC 031470/O-0

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Presidente
Décio Augusto Bacedo de Vargas

Demais Membros
Ciro Loureiro Rocha
Eduardo José de Souza
Felipe Cesar Lapa Boselli
Haneron Victor Marcos
Messias Fontinhas de Souza
Roberta Maas dos Anjos
Sabrina Weiss Raupp
Suzana Fortunato de Sousa

CONSELHO FISCAL

Presidente
Ricardo de Sousa

Demais Membros
Alexandre Pedercini Issa
Gabriel Arthur Loeff
Letícia Pedercini Issa Maia
Matheus Hoffmann Machado

COMITÊ DE AUDITORIA ESTATUTÁRIO

Coordenador
Carlos Rocha Velloso

Demais Membros
Cristiane Scholz Faisca Cardoso
Eduardo Person Pardini